

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชาญชัย คงทัน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายวิเศษ วิทยามาร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นายวิเศษ วิทยามาร	ผู้ลี้ภัยจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายอนุชา เจริญพันธ์	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายจรัส กังน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนตล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล....	ว่าง	กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เตชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธวัช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ว่าง	กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายธีรวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายไกรวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ว่าง	กรรมการ
๒๘	นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อ้นชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายวรทัศน์	ธูลีจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	(ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร	มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ดร.คำไผ่	พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวเจนจิรา	เอี่ยมสนธิ	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู		(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพงษ์ศักดิ์	เหมะธูลิน	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภูมิ	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. น.ส.วิภาวัลย์	นิवासประกฤติ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประสงค์	เวฬุนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายวีระศักดิ์	ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวิทยา	บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายฐิธรวัฒน์	คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายโกวิทย์	เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์	เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายอุทัย	อ้วนสุณา	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยเลขานุการ

กราบเรียน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ติดราชการการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งตาม มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า การประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องมีกรรมการ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการ

คนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม จึงขอแนะนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณาเลือกประธานเพื่อทำหน้าที่ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

นายอเนก กระหม่นนายอเนก เดชมนี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ขอเสนอท่านวรทัศน์ อุตีจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ในการประชุมครั้งนี้ครับ

ผู้ช่วยเลขานุการ มีกรรมการท่านใดจะเสนอชื่อกรรมการท่านอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายวรทัศน์ อุตีจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธาน ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระหม่นนายอเนก อุตีจันทร์ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการเลือกจากที่ประชุม ให้เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็น ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดิราชาการด่วน จึงไม่สามารถที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อที่ประชุมครบองค์ประชุม แล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า และเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๑ หน้า รวม ๗๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอ

ประธาน จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่าย เลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาแก	ปากคาด	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	คัดเลือกโดยใช้บัญชีจาก กสอ.
๒	นาแก	ปากคาด	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	คัดเลือกโดยใช้บัญชีจาก กสอ.
๓	ปากคาด	ปากคาด	- ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	รับโอน

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักวิชาการสาธารณสุข	สอบคัดเลือก
๒	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขอใช้บัญชีจาก กสอ.
๓	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นายช่างโยธา	ขอใช้บัญชีจาก กสอ.

Handwritten signature/initials

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ดังนี้

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายเหมีน บุญญาพิทักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม อบต.หนองยอง อ.ปากคาด (อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓ ลว. ๓ ม.ค. ๖๑)	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (สาเหตุ : อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	๙ มกราคม ๒๕๖๑
๒	นายสัญญา บุตรโพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ (อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๔๘๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๐)	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (สาเหตุ : ไม่ขอต่อสัญญาจ้าง)	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในหลักการ ให้พนักงานส่วนตำบลรายนายจอมพงษ์ สอนสุภาพ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

๓๕๕

อำเภอโซ่พิสัย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโสได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ปรับปรุงเนื้อหา ผลงาน ให้มีความชัดเจนว่าเป็นผลงานของผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติงานจริง แล้วส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ (ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ เพื่อตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องสมบูรณ์ เพื่อรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ (ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ) ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีเนื้อหาถูกต้อง สมบูรณ์ และน่าเชื่อว่าเป็นผลงานของผู้เสนอผลงานเป็นงานเป็นผู้ปฏิบัติงานจริง สมควรที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ รายละเอียดตามผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------|-------------|
| (๑) การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) การโอนภายในจังหวัด | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) การโอนไปต่างจังหวัด | จำนวน ๔ ราย |
| (๔) การโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น | จำนวน ๒ ราย |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

17/กค

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติ

๗๓

ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การส่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้...

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลการโอน/การโอน พนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๙ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

ก.อบต.

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ ข้อกฎหมาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๗๗

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ก.อบต.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับการลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๔.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

(๒) การออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายงานสวชนัญญา แก้วกล้า พันจกตำแน่ง เนื่องจากมีความประสงค์ขอลาออกไป บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๑๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑)

๔.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑)

๔.๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๕๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑)

๔.๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรณี

(๑) การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๗๕

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่มีผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัด ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

7

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๗ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) รวมจำนวน ๔๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยความสะดวกสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอให้ใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ทศ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับระยะเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๔๗ ราย และอบต.ที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว และกรณีรายงานสาวธนันท์ลดา ธนโชติธนิสุข ผู้สอบขึ้นบัญชีได้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๔๔ มีความประสงค์ขอสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เนื่องจากประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการที่ดิน สังกัดกรมที่ดิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๔๘ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ แต่กรณีรายงานสาวธนันท์ลดา ธนโชติธนิสุข ผู้สอบขึ้นบัญชีได้ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๔๑ ได้ยื่นหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง เนื่องจากประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการที่ดิน สังกัดกรมที่ดิน ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ประกาศเรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการศึกษา ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๓. ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ประกาศเรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.

๗๓๕

ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้....

(๒) การกำหนดจำนวน และอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและการวิธีย้ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าว ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลพักราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

อำเภอศรีวิไล แจ้งว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล ขอความเห็นชอบพักราชการลูกจ้างประจำ รายนางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งถูกกล่าวหาว่าจัดเก็บรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরภัย เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยร้ายแรงแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงเห็นว่า หากลูกจ้างประจำรายดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งต่อไป อาจไปยุ่งกับพยานหลักฐาน จนเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา

มูลกรณี มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีจากการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อ.ศรีวิไล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปาแล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นว่าเนื่องจากเป็นเรื่องที่อาจกระทบสิทธิ เพื่อความละเอียดรอบคอบควรให้คณะกรรมการฯ ได้ดูในรายละเอียดเอกสารหลักฐาน ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนไปนำเข้าวาระที่ประชุมในคราวถัดไป และให้อำเภอศรีวิไลแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว ให้ไปปฏิบัติงานอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับทางการเงินไปพลางก่อน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีการที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมิได้มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามข้อ ๒๔ หรือแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามข้อ ๒๖ วรรคหก ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่อไปได้

ในกรณีสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตลอดระยะเวลาที่ถูกลงโทษให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือนและเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น สำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการ ระยะเวลาให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓๘๖ วินัยของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญา ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต หรือเกี่ยวกับความประพฤติ หรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจโดยพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๓) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

นาง

ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่องการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น โดยให้คณะอนุกรรมการดังกล่าว ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันได้รับคำสั่ง แล้วเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

๔. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบล รายนายพิมล อรรถคำ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) กับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ ให้ ก.อบต. พิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป

๕. อำเภอรพ.เจริญ ได้มีหนังสือที่ บก ๐๒๑๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่ามีตัวแทนประชาชนในตำบลหนองหัวช้าง อำเภอรพ.เจริญ ได้ยื่นหนังสือต่อนายอำเภอรพ.เจริญ เพื่อแจ้งความประสงค์ให้นายพิมล อรรถคำ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ไม่ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เนื่องจากเกิดความขัดแย้งกับประชาชนในพื้นที่ และอำเภอรพ.เจริญพิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีปัญหาความขัดแย้งดังกล่าว เกิดขึ้นมาเป็นระยะเวลานานแล้ว และนับแต่จะทวีความขัดแย้งรุนแรงมากยิ่งขึ้น อันนำไปสู่อุปสรรคปัญหาในการบริหารจัดการงานในพื้นที่ และอำเภอรพ.เจริญ ได้ชี้แจงทำความเข้าใจกับตัวแทนประชาชนในเบื้องต้นแล้วว่า การดำเนินการใดๆ ต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องใช้ระยะเวลาพอสมควร แต่ตัวแทนประชาชนก็ยังไม่พึงพอใจเท่าใดนัก พร้อมทั้งยืนยันว่าให้ย้ายบุคคลดังกล่าวออกจากพื้นที่โดยเร็ว ซึ่งอำเภอรพ.เจริญ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรพิจารณาโอนย้ายเร่งด่วนเป็นกรณีพิเศษ หรือพิจารณาให้ไปช่วยราชการนอกพื้นที่ไปพลางก่อน เพื่อลดความขัดแย้งในพื้นที่ดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และตามข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงให้ นายพิมล อรรถคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปปฏิบัติหน้าที่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบุ่งคล้า เป็นเวลา ๖๐ วัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่เสนอมาพร้อมนี้

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕๖ ห้ามสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เว้นแต่กรณีมีความจำเป็น และสำคัญอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการโดยรวม นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น โดยให้พิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดความเสียหายกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเป็นหลัก และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานที่จะขอยืมตัวพนักงานส่วนตำบลได้ทำความตกลงกันโดยทำเป็นหนังสือ

(๒) พนักงานส่วนตำบลผู้ที่จะถูกสั่งให้ไปช่วยราชการจะต้องสมัครใจที่จะไปช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยงานราชการอื่นนั้น โดยมีหนังสือยินยอม

(๓) พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในงานตามภารกิจที่ไปช่วยปฏิบัติราชการนั้น และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นด้วย

(๔) การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยราชการ ให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกิน ๖ เดือนและในกรณีเกี่ยวเนื่องกันให้สั่งช่วยราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง และเมื่อครบกำหนดแล้ว ให้ส่งตัวพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นคืนองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดโดยเร็ว

๒. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๗๒

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลว. ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับชั่วคราว พุทธศักราช ๒๕๕๗ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชนและไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ และเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความรอบคอบถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่ายจึงให้ ก.จ. จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต. จังหวัด แจ้งแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติโอนสืบเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ขอให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ. จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ให้ ก.จ. จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ
ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันได้รับคำสั่ง อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย ให้ ก.จ. จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต. จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาดังที่สมควรแล้วรายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐานจำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต. จังหวัด

17/11/60

เมื่อประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ

ข้อ ๑๖ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ที่ถูกสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ถือว่าคำสั่งตามข้อ ๑๕ เป็นการอนุมัติ อนุญาต จากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือกฎว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาจากข้อเท็จจริงที่นายอำเภอพรเจริญและคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริง ประกอบข้อกฎหมายแล้วเห็นว่ากรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลนายพิมล อรรถคำ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) กับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ ให้ ก.อบต. พิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างรอการพิจารณาของ ก.อบต. และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงาน ส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ระบุว่ากรณีมีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง เพื่อเป็นการบรรเทาความเสียหายดังกล่าว ประธาน ก.อบต.จังหวัด อาจมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน และเมื่อประธาน ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งดังกล่าวแล้ว ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ เพื่อลดความขัดแย้งระหว่างรอการโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใหม่ ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามคำสั่งดังกล่าวต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอเชิญกรรมการร่วมแสดงความคิดเห็นครับ

ประธาน

มีการมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามคำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ ที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งการให้นายพิมล อรรถคำ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปปฏิบัติหน้าที่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบุ่งคล้า เป็นเวลา ๖๐ วัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๐๕ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

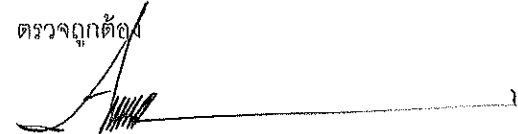
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑ ต.ค.๖๐	สอบคัดเลือก ในห้วงเดือน มีนาคม ๒๕๖๐
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑ ม.ค.๕๙	สอบแข่งขัน โดยร้องขอให้ กสธ. สอบแทน
๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑ ม.ค.๕๙	สอบแข่งขัน โดยร้องขอให้ กสธ. สอบแทน

ตรวจถูกต้อง



(นายศรีเทพ สุวรรณไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วิธีการสรรหา
๑	อบต.นาแก	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	คัดเลือกโดยขอใช้บัญชีจาก กสธ.
๒	อบต.นาแก	นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าสำนักงานปลัด)	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	คัดเลือกโดยขอใช้บัญชีจาก กสธ.
รวม						๒	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นางณิษฐกุล ยนต์พันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	ปากคาด	ปากคาด	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ระดับต้น)	กำหนดขึ้นตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	รับโอน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสุจินต์ แสงนวล)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑



ที่ บก ๗๕๔๐๑/ ก

3.2
1/61
204
141.60
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง
อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๙๐

ณ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาทะเบียนบ้านพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นายเหม็น บุญญาพิทักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม สังกัดสำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ จะสิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีครบกำหนดตาม
สัญญาจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕๕ (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง จึงขอรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างรายดังกล่าว นำเรียน
มายังท่านเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเพื่อให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจันทา ยิ่งยืน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์. ๐ ๔๒๔๔ ๐๙๐๓

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๐๙๐๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 8007
วันที่ 18 ต.ค. 2560
เวลา

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๘๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่ง อบต.โป่งเปือย ที่ ๕๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย ขอรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
ในราย นายสัญญา บุตรโพธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากครบกำหนด
ตามสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ พรนิคม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๐๗๑๖ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๐๗๑๖ ต่อ ๑๘

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน /การรับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง		
							เหตุผลที่ขอโอน	ยินดียอมรับโอน	
(๑) การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑	นายเข้มทิศ อินจอย วุฒิ : ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑๙ ค.ค. ๕๘	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ร้อง ให้ กสธ. เปิดสอบ	นส. ที่ บก ๕๓๐๑/๕๗๑ ลว ๑ ค.ค. ๖๐	นส. ที่ บก ๕๓๐๑/๖๑๕ ลว ๑๒ ค.ค. ๖๐	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๖๓๒ ลว. ๒๑ ค.ค. ๖๐									
๒	นางสาวปวีณา ชาปัญญา วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทด.กุดจับ อ.กุดจับ จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๐ มี.ค. ๕๘	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสธ. เปิดสอบ	นส. ที่ อด ๖๒๔๐๑/๖ ลว ๔ ม.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๕๕๐๑/๙ ลว ๘ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๓ ลว. ๘ ม.ค. ๖๑									

๗๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรงส่งมอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิมหน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๓	นางสาวจริยาพร ต้นเกษ วุฒิ : บธ.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.ป่งไธ อ.เสกกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ม.ค. ๕๖	ว่าง ไม่ได้ รายงาน ให้ ก.อบต. สรรหา	นส. ที่ บก ๗๘๕๐๑/๐๐๒ ลว ๔ ม.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๘๕๐๑/๑๐ ลว ๘ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๔ ลว. ๘ ม.ค. ๖๑/นส.อบต.ป่งไธ ที่ บก ๗๘๕๐๑/๐๒๒ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑								
๔	นายสมกร เพียรราษฎร์ วุฒิ : วท.บ. (วนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	๑ ส.ค. ๕๗	ว่าง	นส. ที่ บก ๗๒๒๐๕/๑๕๓ ลว. ๒๖ ธ.ค. ๖๐	นส. ที่ นพ ๐๘๐๙.๓/๖๔๖ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๗ ลว. ๘ ม.ค. ๖๑								
						ขอโอนอายุราชการเพื่อมานับเป็นเวลายาวราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สังกัด อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม ตามประกาศผลสอบของ กสธ.		

[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน (๔) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียินยอม	
๘	นางวัชรพร ใสกลาง วุฒิ : สส.ม. (อนามย์สิ่งแวดล้อม)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น) เลขที่ ๐๕-๒-๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ทต.ท่าพระ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๑๖ ก.ค. ๕๐	ว่าง	นส. ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๓๓ ลว ๒ พ.ย. ๖๐	นส. ที่ ขก ๖๖๐๑/๕๕๔๐ ลว ๒๑ พ.ย. ๖๐ และ มติ ก.อบต. จ.ขก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อ ๑๙ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๕ ลว. ๙ ม.ค. ๖๐								
๙	นายพิมล อรรถคำ วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓๐-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ ๗๓-๒-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท ทต.หนองแสงแก้มหอม อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี	๑๙ ธ.ค. ๕๕	ว่าง	นส. ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๓๓ ลว ๒๒ ธ.ค. ๖๐	นส. ที่ อด ๗๕๓๐๑/๓๖๕ ลว ๒๒ ธ.ค. ๖๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๔ ลว. ๑๖ ม.ค. ๖๑ และ มติ ก.อบต. จ.บก ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อ ๒๐ ธ.ค. ๖๐ เห็นชอบให้ลัดปฏิบัติหน้าที่นายกดำเนินการได้								



(นายนิพนธ์ อื่นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบค.		มติ ก.อบค.	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบค. ให้ลาออกตั้งแต่		
๗	นางธัญชนก จันทร์พวง	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๕ ธ.ค. ๖๐	๓๑ ม.ค. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๖ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑									
๘	นางสาวปณิดา ภูยางมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๔ ม.ค. ๖๑	๑ ก.พ. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๔๖๐๑/๖ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑									
๙	นายธวัชชัย ภูมิโร	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	กองช่าง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	๒๐ ธ.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๔๘๐๑/๐๓๐ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑									
๑๐	นายอภิสิทธิ์ ส้ารายวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๓ ม.ค. ๖๑	๑๖ ม.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๐ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑									
๑๑	นางสาวสุดา ชัยสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กองการศึกษา อบต.นาแก อ.ปากคาด	๓ ม.ค. ๖๑	๓๑ ม.ค. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๑๓ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑									
๑๒	นางสาวสลาพร นันทะชัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๓ ม.ค. ๖๑	๓๑ ม.ค. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๐๒๒ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๑									
๑๓	นางสาวกัญญาภัทร บุตรพรม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๓ ม.ค. ๖๑	๓๑ ม.ค. ๖๑	เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๙ ลว. ๘ ม.ค. ๖๑									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
++	นายจิรภูมิ พรนิคม	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานวิทยุ	สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองปึงกาฬ	๘ ม.ค. ๖๐	๓๑ ม.ค. ๖๑	เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๑/๙ ลว. ๘ ม.ค. ๖๑									
๑๕	นายภาณุวัฒน์ ดวงตะวงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๒๙ ธ.ค. ๖๐	๕ ม.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๕ ม.ค. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๐๒๐ ลว. ๑๑ ม.ค. ๖๑									
๑๖	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	กองคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๘ ม.ค. ๖๐	๑ ก.พ. ๖๑	เพื่อไปรับราชการ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔ ลว. ๔ ม.ค. ๖๑									



(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๙ ราย

ผลการตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๔-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง		
							ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	
๑	นายพงษ์พัฒน์ สุรารักษ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๘๗ % อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๑๙ ลว. ๒๒ ธ.ค. ๖๐	๒๘ ปี (๒๓ ส.ค.๓๓)	ปวส.(ก่อสร้าง)	ประกาศ : ๒๔ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑ - ๑๓ ธ.ค. ๖๐	๑๙ ธ.ค. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๑ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ คำตอบแบบ ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	นางสาวณัฐพร ทองสา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๘๗ % อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๑๙ ลว. ๒๒ ธ.ค. ๖๐	๒๕ ปี (๔ ม.ค.๓๖)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๔ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑ - ๑๓ ธ.ค. ๖๐	๑๙ ธ.ค. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๑ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี คำตอบแบบ ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๓	นายประกรชัย องครราช (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๒ % อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๓ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑	๒๒ ปี (๒๓ มี.ย.๓๕)	ปวส.(ไฟฟ้า)	ประกาศ : ๒๒ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๖๐	๒๗ ธ.ค. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๙ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คำตอบแบบ ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

การตรวจสอบ										
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การตรวจสุขภาพ			การจ้าง		มติ ก.อบค. จังหวัด นิงกาฬ
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = ผู้มีคุณสมบัติ : เกษียณพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๔	นายเทพพร พงษ์ผลา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๒ %	๓๙ ปี (๖ ส.ค.๖๒)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒	ประกาศรับสมัคร : ๒๒ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๖๐	๒๗ ธ.ค. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๙ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดเบา(รถกระเช้า) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจืด อ.เสกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจืด ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๓ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑										
๕	นายมีชัยวัน จันทราศรี (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๒ %	๔๕ ปี (๔ พ.ย.๑๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู)	ประกาศรับสมัคร : ๒๒ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๖๐	๒๗ ธ.ค. ๖๐ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๒๙ ธ.ค. ๖๐ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจืด อ.เสกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจืด ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๓ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑										
๖	นายเกียงไกร โคตรสมบัติ (กำหนดเพิ่ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๘ %	๒๙ ปี (๑๗ มี.ย.๖๒)	ปวช.(ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒	ประกาศรับสมัคร : ๗ ธ.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๗ ธ.ค. ๖๐	๔ ม.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๕ ม.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจืด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๒ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑										

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณสมบัติ : อบรมพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตรี ผู้เขียนขง = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๕ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีบัญชี) : ๘,๕๐๐/เดือน ผู้มีบัญชี : ปวช. ๘,๕๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ปตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
๗	นายอดรัก พลชัยยา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๘ % อ้างอิง : นส.อบต.นกกิ่ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๑๒ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑	๓๖ ปี (๑๙ เม.ย.๒๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๗ ธ.ค. ๖๐ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๗ ธ.ค. ๖๐	๔ ม.ค. ๖๑	๕ ม.ค. ๖๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. นกกิ่ง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
๘	นางสาวกัญญาภัทร บุตรพรม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๔ % อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๗ ลว. ๕ ม.ค. ๖๑	๓๘ ปี (๗ เม.ย.๒๖)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๔ ธ.ค. ๖๐	๖ ธ.ค. ๖๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คนวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

๙๕
ก.อบต.

๙๕

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						มติด ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง			
			ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	ก่อนวันสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ไม่เกิน ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี ๑ ปี ๑ ปี		
๙	นายจิรัฐ หรรนิคม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๔ %	อายุ (๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช. ปวท. ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร ประกาศ : ๑ พ.ย. ๖๐ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ไม่เกิน ๑ ปี	
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๗ ลว. ๕ ม.ค. ๖๑		๓๙ ปี (๑๘ ก.พ. ๖๒)	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	รับสมัคร : ๑ พ.ย. ๖๐ ๑๓ - ๒๑ พ.ย. ๖๐	๔ ม.ค. ๖๑	๖ ธ.ค. ๖๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	



(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับการทำงานในระบบแห่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)		
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ผู้ช่วยช่างโยธา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	มี		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๗๒๔ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๖๐							



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ





๒๖๖

๐๙:๐๐

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๐๖๑

ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๐๒๖
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นายหัตถศิษฐ์ โพธิ์สุวรรณ เพื่อดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอปงเกล้า จังหวัดบึงกาฬ

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีรองผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิรยุทธ บุทธิรัมย์)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๔๒๔๔-๔๔๓๓



ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๐๕๖

304
17 10 2551
11 49

ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๑๙

ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ราย นางสาวพรทิวา อารีรอบ เพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอปงเกล้า จังหวัดบึงกาฬ

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรรณ พุทธิชัย)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๔-๙๔๓๓

ที่ บก ๘๘๓๐๑/๐๒๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะออด
เลขที่ ๘๘ หมู่ ๑๐ ถนนพังโคน - บึงกาฬ
อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๓๕๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเขกา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๐๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบึงกาฬได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะบรรจุและ
แต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน
ท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและ
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ภายใน ๕
วันที่ได้รับแจ้งจากจังหวัด บึงกาฬ ในการนี้มีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลท่าสะออด จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (๑) นางสาวชนัญญา แก้วกล้า วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๕๓๐ บาท
(๒) นางรัตนพร เพชรพา วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๓๐ บาท (๓) นางสาวชลธิชา พจนา
วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง
๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่ง
สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอความเห็นชอบใน
การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลมาอีกท่าน เพื่อพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
บึงกาฬ เห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สืบตระกูล

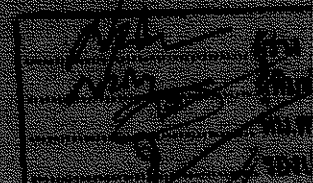
(นงิศักดิ์ กุอาภาค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะออด

สำนักงานปลัด อบต.

โทร ๐๙-๘๘๐๕-๖๐๙๕

"สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ"





4156
19 11 251
1436

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๐๖๔

ที่ว่าการอำเภอพรเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองช่าง
รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่
ส่งมาด้วย

อำเภอพรเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพรเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓



ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๐๗๓

4145
ที่ว่าการอำเภอพระเจริญ
ถนนพังโคน-บึงกาฬ บก ๓๘๑๘๐

๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อำเภอพระเจริญพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์)

นายอำเภอพระเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๗๖๖๓

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแสดงสดผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย

ที่	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	การตรวจคุณสมบัติ				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู			อ้างอิง หนังสือที่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
					ครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย	คุณสมบัติ ทางการศึกษา (สาขา/หลักสูตร (ปี)	ไม่ ครบ วิชา การ ศึกษา ๒ ปี	วิชา การ ศึกษา ๒ ปี	รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.	ขึ้น ขั้น	ตั้งแต่		
๑	ไผ่	บ้านโนนมนปลา	นางบังอร สีทาทุม	๓๘-๒-๐๑๓๓	๑๗,๔๑๐	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ปี)	มี	๑ วิชา.๔๘	๓๐ พ.ย. ๖๐	/	๑๗,๔๑๐	๑ วิชา.๖๐	เห็นชอบ
๒	สมสนุก	บ้านสมสนุก	นางสาวกชพรพร เดชไกร	๓๘-๒-๐๑๓๐	๑๗,๓๑๐	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ปี)	มี	๑ วิชา.๔๘	๓๐ พ.ย. ๖๐	/	๑๗,๔๕๐	๑ วิชา.๖๐	เห็นชอบ
๓	นาสิงห์	วัดสอนเจริญราษฎร์	นางดวงสมร สีจันทร์	๓๘-๒-๐๑๓๖	๑๗,๓๑๐	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ปี)	มี	๑ วิชา.๔๘	๓๐ พ.ย. ๖๐	/	๑๗,๔๕๐	๑ วิชา.๖๐	เห็นชอบ
๔	นาสิงห์	นาทรายเจริญสุข	นางทัศนพร นันทา	๓๘-๒-๐๑๓๕	๑๗,๓๑๐	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ปี)	มี	๑ วิชา.๔๘	๓๐ พ.ย. ๖๐	/	๑๗,๔๕๐	๑ วิชา.๖๐	เห็นชอบ
๕	นาสิงห์	นาทรายเจริญสุข	นางสาวระวีวรรณ ยอดแสง	๓๘-๒-๐๑๓๔	๑๖,๕๗๐	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ปี)	มี	๑ วิชา.๔๘	๓๐ พ.ย. ๖๐	/	๑๖,๖๗๐	๑ วิชา.๖๐	เห็นชอบ
๖	โสกก้าม	บ้านโนนสำราญ	นางสมคิด พนมศักดิ์	๓๘-๒-๐๑๓๒	๑๗,๖๔๐	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ปี)	มี	๓๐ วิชา. ๕๘	๒๔ วิชา. ๖๐	/	๑๗,๔๑๐	๓๐ วิชา. ๖๐	เห็นชอบ
๗	พุมภูพร	วัดสว่างสามัคคี	นางวริญญา รมรินทร์	๓๘-๒-๐๑๓๒	๑๗,๓๑๐	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๕ ปี)	มี	๓๐ วิชา. ๕๘	๒๔ วิชา. ๖๐	/	๑๗,๔๕๐	๓๐ วิชา. ๖๐	เห็นชอบ

(๘)

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สอากบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๑	นางสาวนิตาภักดิ์ โพธิ์ตะนัง	-	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
๒	นางสาวพรพรรณ สุระพล	-	ค.บ.(นาฏศิลป์)	นักวิชาการศึกษา	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
๓	นางสาวสุปรียา วรรณเกษ	-	ปวส.(คอมพิวเตอรส์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๐๑๓ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑										
๔	นางสาวภัทรพร ประไพรม	-	น.บ.(นิติศาสตร์)	นิติกร	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
๕	นางสาวสายธาร ล้ามพลแสน	-	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๑๐ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑										

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอ^๕ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๐ ลว. ๗ ม.ค. ๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบค. จึงบังภาพ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบค./อำเภอ		
๖	นางสาวปาริฉัตร พรหมเพชร	-	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.วังชมพู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	
๗	นางสาวพัชรา ศรีสมรส	-	ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.วังชมพู อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๑๙ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑										
๘	นางสาวพรทิพา อารีรอบ	-	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	นักวิชาการสาธารณสุข	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๒๐ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑										
๙	นางพัทธนันท์ ทิพย์จันทร์	-	ปวส.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๔-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ	
๑๐	นายวรกานต์ มีแว	-	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๕๐๑/ ๖๐๒๐ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑										
๑๑	นางสาวเนตรนภา ศิริจันทร์	-	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๐๒๗ ลว. ๑๑ ม.ค. ๖๑										

(Signature)

(Signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด		
๑๘	นางสาวชนัญญา แก้วกล้า	-	ปวส.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ	
๑๙	นางรัตน์พร เพชรพา	-	ปวส.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ	
๒๐	นางสาวชลธิชา พงนา	-	บธ.บ.(การตลาด)	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๒๐ ลว. ๑๑ ม.ค. ๖๑										
๒๑	นางสาวพัชรี สดศรี	-	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ	
๒๒	นางสาวไพโรจน์ อະปะหัง	-	น.บ.(นิติศาสตร์)	นิติกร	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ	
๒๓	นายวโรดม ญะวัน	-	วท.บ.(สัตวศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบคป จ.ปีงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๒๔	นางสาวสวติรี พลศรี	-	ศศ.บ.(รัฐศาสตร)	นักวิชาการศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๖ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๑										
๒๕	นายสันติ จันทระเสนา	-	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ไผ่ อ.โศฬสัย	เห็นชอบ	
๒๖	นายณรงค์เดช เรียวกลาง	-	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.ไผ่ อ.โศฬสัย	เห็นชอบ	
๒๗	นางสาวสภาพร นันทะชัย	-	บช.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ไผ่ อ.โศฬสัย	เห็นชอบ	
๒๘	นางสาวนุพร สีลาศ	-	บธ.บ.(การจัดการ)	นักวิชาการคลัง	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ไผ่ อ.โศฬสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๑ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑										
๒๙	นางสาวกัลยา บุญเรืองจักร	-	บช.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๑๒ ลว. ๑๑ ม.ค. ๖๑										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบค. จ.ปึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๓๐	นางสาวนิดา ถิ่นสถาน	-	บช.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๐๑๖ ลว. ๙ ม.ค. ๖๑										
๓๑	นายจักรพงษ์ สุวรรณพันธ์	-	วศ.บ.(วิศวกรรมเครื่องกล)	เจ้าพนักงานป้องกัน	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานป้องกัน ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
๓๒	นางสาวจรรยาพร ประสาททอง	-	ร.ป.บ.(การบริหารปกครองท้องถิ่น)	นักพัฒนาชุมชน	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
๓๓	นางสาวยุวีร์ สุขประเสริฐ	-	สส.บ.(สาธารณสุข)	นักวิชาการสาธารณสุข	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๘ ลว. ๑๑ ม.ค. ๖๑										
๓๔	นางสาวสุภาพร สิมสินธุ์	-	บธ.บ.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๐๐	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๕ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๑										
๓๕	นางณัฐชา จำปี	-	บช.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กสธ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	

[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบค.
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา	สังกัด	อปค./อ.าอ	
๔๒	ว่าที่ ร.ต.หญิงปิยนุช พาริรักษ์	-	บธ.บ.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓๐-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.นาแสง อ.ศีร์ษะเกษ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๐๑๙ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๑										
๔๓	นางสาวละอองดาว แซ่คู	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษา)	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักจัดการงานทั่วไป	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๗ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๑										
๔๔	นายจักรพงษ์ วัฒนรัตน์	-	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
๔๕	นายโกลินทร์ ศิริสุวรรณ	-	อส.บ.(เทคโนโลยีไฟฟ้า)	นักพัฒนาชุมชน	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๐๗ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๑										
๔๖	นายอนุชิต ขาสีสิงห์	-	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้า	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน ๒๖-๓๐-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๑๖ ลว. ๑๑ ม.ค. ๖๑										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีโอนอายุราชการ)	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบค.
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ		
๔๗	นางสาวบังอร อยู่เย็น	-	ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	นักวิชาการศึกษา	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๔ ลว. ๑๖ ม.ค. ๖๑										
๔๘	นายหัตถิเศษ ภูโพธิ์สุวรรณ	-	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองเตน อ.บุ่งคล้า	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเตน ที่ บก <div>๒๕๖/๒๕๖๓</div>										



(นายนิพนธ์ อินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๒๕๕๕

3416.
๐๑.
๑๖๐๗.๖๐
๒๕๕๕

นอ. มท
กอน



52
จ.ปึงกาฬ
๑๖๖
12 ธ.ค. 2550
141-30

49
ที่ว่าการอำเภอศรีวิไล
อนศรีวิไล-นาแสง
บก ๓๘๒๑๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ลับมาก ที่ บก ๐๐๒๓.๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก ๓๓๐๐๑/๕๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดย สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีจากการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ ผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รับคำสั่งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ให้เป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนการคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ประเภทค่าน้ำประปา ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๗๘๕,๑๐๑.๐๐ บาท แต่ส่งเงินคืนให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพียง ๖๒๕,๙๘๙.๐๐ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชีจำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท ดังนี้

เดือนตุลาคม	๒๕๕๖	เงินเกินบัญชี	จำนวน ๔๐๐.๐๐ บาท
เดือนพฤศจิกายน	๒๕๕๖	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๗๗.๐๐ บาท
เดือนธันวาคม	๒๕๕๖	เงินเกินบัญชี	จำนวน ๑๖๒.๐๐ บาท
เดือนมกราคม	๒๕๕๗	เงินเกินบัญชี	จำนวน ๖๐.๐๐ บาท
เดือนกุมภาพันธ์	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๔,๑๓๑.๐๐ บาท
เดือนมีนาคม	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๘,๔๓๖.๐๐ บาท
เดือนเมษายน	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๑๑,๐๗๔.๐๐ บาท
เดือนพฤษภาคม	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๒๙,๐๐๐.๐๐ บาท
เดือนมิถุนายน	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๖๒,๐๒๑.๐๐ บาท
เดือนกรกฎาคม	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๑๕,๘๖๔.๐๐ บาท
เดือนสิงหาคม	๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี	จำนวน ๒๙,๑๓๑.๐๐ บาท

/โดยมีพฤติการณ์...

โดยมีพฤติการณ์กระทำผิด คือในทุกเดือนที่มีเงินขาดบัญชีจากการจัดเก็บเงินค่าน้ำประปา เมื่อเจ้าหน้าที่เก็บเงินค่าน้ำประปาซึ่งรับผิดชอบเก็บเงินแต่ละหมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑,๒,๕,๗,๙ ได้ออกจัดเก็บเงินมาแล้วประมาณวันที่ ๒๕ ของเดือนก็จะรวบรวมจำนวนเงินและใบเสร็จรับเงินต้นฉบับที่ออกให้ผู้จ่ายเงินและใบเสร็จที่จัดเก็บไม่ได้และยกเลิกส่งมอบเงินพร้อมใบเสร็จรับเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันออกจัดเก็บ คือประมาณวันที่ ๓๐ ของเดือน หรือวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป โดยผู้เก็บค่าน้ำประปาแต่ละหมู่บ้านจะไม่นำเงินส่งพร้อมกัน แต่จะทยอยนำส่งเงินและใบเสร็จรับเงินทั้งหมด รวมถึงใบเสร็จที่ยกเลิกหรือที่เก็บเงินไม่ได้ เมื่อนางนิชาภา อ่อนสมัย ได้รับเงินจากผู้เก็บเงินค่าน้ำแต่ละหมู่บ้านแล้ว จะได้มอบจำนวนเงินทั้งหมดในแต่ละครั้งที่เก็บได้ส่งมอบเงินให้นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เก็บรักษาไว้โดยไม่ได้อัดรวมนับจำนวนเงินและไม่ได้ทำเป็นหลักฐานไว้แต่ใบเสร็จรับเงินนางนิชาภา อ่อนสมัย จะเก็บรวบรวมไว้เองเพื่อจัดพิมพ์รายละเอียดแนบใบนำส่งว่านำส่งเงินตามใบเสร็จรับเงินฉบับใดถึงฉบับใดเป็นจำนวนเงินเท่าใด โดยพิมพ์เฉพาะใบเสร็จรับเงินที่จัดเก็บเงินได้เมื่อเก็บเงินค่าน้ำประปาครบทุกหมู่บ้าน และนางนิชาภา อ่อนสมัย ได้ส่งมอบเงินให้นางพรพิมล จิตเจริญ ครบทุกครั้งแล้ว นางพรพิมล จิตเจริญ ก็รวบรวมเงินที่รับมาคืนให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ซึ่งเป็นจำนวนเงินไม่ครบตามที่ได้รับมา เพื่อให้นางนิชาภา อ่อนสมัย นำเงินไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมล จิตเจริญ และนางนิชาภา อ่อนสมัย ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ หลังจากนั้นนางนิชาภา อ่อนสมัย ก็นำเงินค่าน้ำประปาที่รับมาจากนางพรพิมล จิตเจริญ ตามจำนวนยอดเงินที่ระบุในใบนำส่ง นำฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง แล้วนางนิชาภา อ่อนสมัย ก็จะนำหลักฐานสำเนาใบนำฝากเงินของธนาคาร รายละเอียดแนบใบนำส่งที่จัดพิมพ์ไว้มอบให้นางพรพิมล จิตเจริญ เพื่อนำไปจัดทำหลักฐานใบนำส่ง และทำการบันทึกบัญชีตามขั้นตอนต่อไป โดยมีได้มีการเขียนสรุปด้านหลังใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวัน ว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และมีได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ทำการตรวจสอบตามระเบียบราชการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมล จิตเจริญ นำส่งของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการขัดใช้ภายหลังจากการตรวจสอบพบเงินขาดบัญชีและเป็นการผิดสำเร็จแล้ว พฤติการณ์ดังกล่าวของนางพรพิมล จิตเจริญ เป็นการครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่นและในระหว่างครอบครองนั้นได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือผู้อื่นโดยสุจริต เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และเป็นการฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ พิจารณาแล้ว เห็นชอบกับผลการดำเนินการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ทางอาญา ให้ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายกับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฐานครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วยและในระหว่างครอบครองนั้นได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือผู้อื่นโดยสุจริต เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

๒. ทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับนางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โดยจัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงหรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้നിရိယ เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๙ ประกอบข้อ ๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงจึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเพื่อสั่งให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวพักราชการระหว่างมีการสอบสวน เนื่องจากถูกร้องทุกข์ให้ดำเนินคดีอาญาและชี้มูลทุจริตและให้สอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

อำเภอศรีวิไลพิจารณาแล้วเห็นว่านางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีพฤติกรรมการกระทำผิด เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จึงเห็นควรให้พักราชการบุคคลดังกล่าวไว้ก่อน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงร้องขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกอบ 386 ระเบียบ ๓๘๖

ขอแสดงความนับถือ



(นายหนตล จอมเพชร)
นายอำเภอศรีวิไล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๔๔-๗๖๓๒

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



ที่ บก.๗๓๐๐๑/๕๕๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
ตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ

เรียน นายอำเภอศรีวิไล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือคำสั่ง อบต.นาแสงที่๓๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือรายงานเกี่ยวกับคดี สถานีตำรวจภูธรศรีวิไล ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ฉบับที่ นร ๐๑๐๖/๘๗๔
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ ได้ตรวจสอบสืบสวน กรณีการ
จากการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พบว่ามีเงินขาด
บัญชี จำนวน ๑๕๕,๑๒๒.๐๐ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงิน
ฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ พร้อมแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ให้ร้องทุกข์กล่าวโทษ
ต่อพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย กับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ฐานครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่นหรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของรวม อยู่ด้วยและในระหว่างครอบครองนั้นได้เบียดบัง
เอาทรัพย์สินนั้น ของตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย และแต่งตั้งกรรมการสอบสวน
วินัยร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ ประกอบ ข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงจึงขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ
พนักงานพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เพื่อสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ ระหว่างมีการสอบสวนเป็น
การเฉพาะราย คือ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากถูกร้องทุกข์ให้ดำเนิน
คดีอาญา และถูกข่มขู่ทุจริต ให้สอบสวนทางวินัยร้ายแรง หากอยู่ในตำแหน่งอาจไปยุ่งกับพยานเอกสารหลักฐาน จน
เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา และจากการตรวจสอบยังมีพฤติกรรมทุจริตเพิ่มเติม ทั้งนี้เพื่อให้การสอบสวน
เป็นไปโดยเรียบร้อย เพื่อรอผลการสอบสวนพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบ

ราช อนุชวันวิ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโยธิน บุญแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

(นายอำเภอศรีวิไล)
นายอำเภอศรีวิไล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ ๓๔๓ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วย สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินโดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีจากการตรวจสอบงบการเงินองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พบว่ามีเงินขาดบัญชีจำนวน ๑๕๔,๑๑๒ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ จึงแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง แต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยเจ้าหน้าที่ดังนี้ ๑. จำเอกชัย ชัยธนาภิรมย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๓. นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ๔. นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร พนักงานส่วนตำบล ๕. นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/บกพร่องในหน้าที่ราชการ กล่าวคือ

๑. นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดเก็บรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตุนรับฯ เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร และนายบุญส่ง สุขศรี ผอ.กองช่าง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน กรณีบกพร่องหรือละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

๓. นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

๔. จำเอกชัย ชัยธนาภิรมย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๖ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ / ข้อ ๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายขรินทร์ บุรีสมบัติ	ตำแหน่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญอยู่ พลากุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางพางม สารสมศรี	ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๔. จำเอนสิงห์ คำสง	ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายวิจิต สกุริมงค์	ตำแหน่ง	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๖. นางสาวประโรมจิตร มีฤทธิ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๗ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ: เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือในกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงพนักงานส่วนตำบลผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วยให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



อนุมัติรางวัล กองบัญชาการ/ภาค

[illegible]

รายการ

ສຸດ (ສອບຄວາມ) ສກ.ສຳ.ວິ.

ลับมาก

ใช้ปิดทับข้อมูลข่าวสารลับ

ลับมาก



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
เลขที่รับ 1320
วันที่รับ 2 พ.ย. 60
เวลา 10.30 น. ผู้รับ 20 คน
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ นร ๐๑๐๖/ พ.พ.ร.

ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เงินขาดบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ฉบับมาก ที่ ตผ ๐๐๔๘ อด/๐๖๕๓
ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ
สืบสวนกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
พบว่ามีเงินขาดบัญชีจำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุด
เงินสดรับ, ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ ผลการตรวจสอบสรุปได้ดังนี้

๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบ
งานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ค่าน้ำประปา ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงเดือนสิงหาคม
พ.ศ. ๒๕๕๗ จากนางนิษฐา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงิน
รวมทั้งสิ้น ๗๕๕,๑๐๑ บาท แต่ส่งเงินคืนให้ทางนิษฐา เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารเพียง ๖๒๕,๙๘๙ บาท
ทำให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๑๒๙,๑๑๒ บาท โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมล
และนางนิษฐา ไม่ได้ทำหลักฐานรับหนังสือไว้ ไม่ได้มีการเขียนสรุปใบใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย
ของแต่ละวัน ว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และไม่ได้ส่งให้เจ้าหน้าที่
ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมล นำเงินของทางราชการ
ที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒) นายอำนาจ ประการโต หัวหน้าส่วนการคลัง นายประกิจ ทองทุ นิตกร และนายบุญส่ง
สุขศรี หัวหน้าส่วนโยธาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงิน
ประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ใน
สมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง เป็นเหตุทำให้
ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

๓) จำเอกชัย ชัยธนาธิวรรณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา
มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลพนักงานและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุทำให้
ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท
พฤติการณ์น่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริตเบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตน
และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ
รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เห็นควร...

ลงนาม

โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเร่งรัด ติดตามเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ กำหนดให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นหน่วยงานกลางในการเร่งรัด ติดตามหน่วยงานของรัฐที่เกิดกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อให้ได้รับทราบผลการดำเนินการทั้งการชดใช้เงินหรือทรัพย์สินคืน การดำเนินการทางแพ่ง ทางอาญา หรือทางวินัยโดยเร็ว และให้หน่วยงานของรัฐดังกล่าวแจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบอย่างต่อเนื่อง ทุกระยะ ๓ เดือน หรือหากปรากฏผลความคืบหน้าให้แจ้งผลให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบโดยเร็ว สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอส่งเรื่องดังกล่าวมาเพื่อโปรดดำเนินการตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

- เพื่อโปรดมหาในศาสนา
 ตามพระสงฆ์และ
 พระภิกษุสงฆ์

5

๒๕๕๕
 หน้าปก
 หน้า ๑
 หน้า ๒
 หน้า ๓
 หน้า ๔
 หน้า ๕
 หน้า ๖
 หน้า ๗
 หน้า ๘
 หน้า ๙
 หน้า ๑๐
 หน้า ๑๑
 หน้า ๑๒
 หน้า ๑๓
 หน้า ๑๔
 หน้า ๑๕
 หน้า ๑๖
 หน้า ๑๗
 หน้า ๑๘
 หน้า ๑๙
 หน้า ๒๐
 หน้า ๒๑
 หน้า ๒๒
 หน้า ๒๓
 หน้า ๒๔
 หน้า ๒๕
 หน้า ๒๖
 หน้า ๒๗
 หน้า ๒๘
 หน้า ๒๙
 หน้า ๓๐
 หน้า ๓๑
 หน้า ๓๒
 หน้า ๓๓
 หน้า ๓๔
 หน้า ๓๕
 หน้า ๓๖
 หน้า ๓๗
 หน้า ๓๘
 หน้า ๓๙
 หน้า ๔๐
 หน้า ๔๑
 หน้า ๔๒
 หน้า ๔๓
 หน้า ๔๔
 หน้า ๔๕
 หน้า ๔๖
 หน้า ๔๗
 หน้า ๔๘
 หน้า ๔๙
 หน้า ๕๐
 หน้า ๕๑
 หน้า ๕๒
 หน้า ๕๓
 หน้า ๕๔
 หน้า ๕๕
 หน้า ๕๖
 หน้า ๕๗
 หน้า ๕๘
 หน้า ๕๙
 หน้า ๖๐
 หน้า ๖๑
 หน้า ๖๒
 หน้า ๖๓
 หน้า ๖๔
 หน้า ๖๕
 หน้า ๖๖
 หน้า ๖๗
 หน้า ๖๘
 หน้า ๖๙
 หน้า ๗๐
 หน้า ๗๑
 หน้า ๗๒
 หน้า ๗๓
 หน้า ๗๔
 หน้า ๗๕
 หน้า ๗๖
 หน้า ๗๗
 หน้า ๗๘
 หน้า ๗๙
 หน้า ๘๐
 หน้า ๘๑
 หน้า ๘๒
 หน้า ๘๓
 หน้า ๘๔
 หน้า ๘๕
 หน้า ๘๖
 หน้า ๘๗
 หน้า ๘๘
 หน้า ๘๙
 หน้า ๙๐
 หน้า ๙๑
 หน้า ๙๒
 หน้า ๙๓
 หน้า ๙๔
 หน้า ๙๕
 หน้า ๙๖
 หน้า ๙๗
 หน้า ๙๘
 หน้า ๙๙
 หน้า ๑๐๐

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

சென்னை, 19/07/2020

Ben Johnson

— ၁၆၀၂၂၀၀၇၂၂

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๘๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๘๗ (กรุงเทพฯ) ธานีารณ)

ประวัติการเกิดของสายลับเสมอมา

- คู่มืองานแปลคำนำขุมน
ล้านนา ๑๐ วัน มาดปด ปด
พฤษภาคม ๒๕๖๖
วาศิลา ๑๐๐๐๐

- 101 ឆ្នាំក្រោយមក

Signature

(นายโยชิบ บุนท้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน

50227

"...เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ..."
พระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง
เลขรับ.....
วันที่..... ๖ ก.ย. ๒๕๖๐
เวลา.....



64

เลขรับ..... ๗๐๖๖
วันที่..... ๖ ก.ย. ๕๖
เวลา..... ๑๗.๕๖

ที่ ตผ ๐๐๔๘ อด/ ๐๕๕ ๓

สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖
๕ ถนนประชาธิปไตย ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

พ.ย. สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่
ก.ย.
๖ ก.ย. ๖๐

เรื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เงินขาดบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือถึงผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๓ แผ่น
๒. สำเนาหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จำนวน ๕ แผ่น

ด้วยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท ซึ่งเงินขาดบัญชีจำนวนดังกล่าวมีการส่งใช้คืนให้กับทางราชการครบถ้วนแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศตบรรณ พันธุ์วัน)

ผู้อำนวยการกลุ่ม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

กลุ่มตรวจสอบสืบสวน

โทร. ๐ ๔๒๒๔ ๖๕๖๙, ๐ ๔๒๒๒ ๓๕๐๐ ต่อ ๑๓๑-๑๓๓

โทรสาร ๐ ๔๒๒๔ ๓๒๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ udn_cc@oag.go.th

สำเนาถูกต้อง

ฉบับมาก

(นายสุวิบูล โกตี)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย



65

ที่ ตผ ๐๐๔๘ อด/๐๖๔๓

สำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖
๔ ถนนประชาอุทิศ ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๓๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เงินขาดบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

เรียน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการตรวจสอบสืบสวน จำนวน ๖๒ แผ่น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ได้ตรวจสอบสืบสวนกรณีจากการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชีจำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับ ผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้รับคำสั่งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ให้เป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงานจัดเก็บรายได้ที่ได้รับมอบหมายตามรายได้ ได้รับเงินรายได้ประมาณค่าน้ำประปา ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๗๘๕,๑๐๑.๐๐ บาท แต่ส่งเงินคืนให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงเพียง ๖๒๕,๙๘๙.๐๐ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชีจำนวน ๑๕๙,๑๑๒.๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

เดือนตุลาคม ๒๕๕๖	เงินเกินบัญชี จำนวน	๔๐๐.๐๐ บาท
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖	เงินขาดบัญชี จำนวน	๗๗.๐๐ บาท
เดือนธันวาคม ๒๕๕๖	เงินเกินบัญชี จำนวน	๑๖๒.๐๐ บาท
เดือนมกราคม ๒๕๕๗	เงินเกินบัญชี จำนวน	๘๐.๖๐ บาท
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๔,๑๓๑.๐๐ บาท
เดือนมีนาคม ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๔,๕๓๖.๐๐ บาท
เดือนเมษายน ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๑๑,๐๓๔.๐๐ บาท
เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๒๙,๐๐๐.๐๐ บาท
เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๖๒,๐๒๑.๐๐ บาท
เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๑๕,๘๖๕.๐๐ บาท
เดือนสิงหาคม ๒๕๕๗	เงินขาดบัญชี จำนวน	๒๙,๑๓๑.๐๐ บาท

ลับมาก

สำเนาถูกต้อง

๓๑/๘/๖๐

โดยมีพฤติการณ์การกระทำผิด คือ ในทุกเดือนที่มีเงินขาดบัญชีจากการจัดเก็บเงินค่าน้ำประปา เมื่อเจ้าหน้าที่เก็บเงินค่าน้ำประปาซึ่งรับผิดชอบเก็บเงินแต่ละหมู่ คือ หมู่ที่ ๑, ๒, ๕, ๗, ๙ ได้ออกจัดเก็บเงินมาแล้ว ประมาณวันที่ ๒๕ ของเดือน ก็จะรวบรวมจำนวนเงินและใบเสร็จรับเงินต้นฉบับที่ออกให้ผู้จ่ายเงิน และใบเสร็จที่จัดเก็บไม่ได้และยกเลิก ส่งมอบเงินพร้อมใบเสร็จรับเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันออกจัดเก็บ คือประมาณวันที่ ๓๐ ของเดือน หรือวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป โดยผู้เก็บค่าน้ำประปาแต่ละหมู่จะไม่นำเงินส่งพร้อมกัน แต่จะทยอยนำส่งเงินและใบเสร็จรับเงินทั้งหมด รวมถึงใบเสร็จที่ยกเลิกหรือที่เก็บเงินไม่ได้ เมื่อนางนิชาภา อ่อนสมัย ได้รับเงินจากผู้เก็บเงินค่าน้ำประปาแต่ละหมู่แล้ว จะได้มอบจำนวนเงินทั้งหมดในแต่ละครั้งที่เก็บได้ส่งมอบให้นางพรพิมล จิตเจริญ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เก็บรักษาไว้โดยไม่ได้ตรวจนับจำนวนเงินและไม่ได้ทำเป็นหลักฐานไว้ แต่ใบเสร็จรับเงินนางนิชาภา อ่อนสมัย จะเก็บรวบรวมไว้เองเพื่อจัดพิมพ์รายละเอียดแนบไปนำเสนอว่านำส่งเงินตามใบเสร็จรับเงินฉบับใดถึงฉบับใดเป็นจำนวนเงินเท่าใดโดยพิมพ์เฉพาะใบเสร็จรับเงินที่จัดเก็บเงินได้ เมื่อเก็บเงินค่าน้ำประปาครบทุกหมู่แล้ว และนางนิชาภา อ่อนสมัย ได้ส่งมอบเงินให้นางพรพิมล จิตเจริญ ครบทุกครั้งแล้ว นางพรพิมล จิตเจริญ ก็รวบรวมเงินที่รับมาคืนให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ซึ่งเป็นจำนวนเงินไม่ครบตามที่ได้รับมา เพื่อให้นางนิชาภา อ่อนสมัย นำเงินไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมล จิตเจริญ และนางนิชาภา อ่อนสมัย ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ หลังจากนั้นนางนิชาภา อ่อนสมัย ก็นำเงินค่าน้ำประปาที่รับมาจากนางพรพิมล จิตเจริญ ความจำนวนยอดเงินที่ระบุในใบนำส่ง นำมาฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง แล้วนางนิชาภา อ่อนสมัย ก็จะนำหลักฐานสำเนาใบนำฝากเงินของธนาคาร รายละเอียดแนบใบนำส่งที่จัดพิมพ์เตรียมไว้มอบให้นางพรพิมล จิตเจริญ เพื่อนำไปจัดทำหลักฐานใบนำส่ง และทำการบันทึกบัญชีตามขั้นตอนต่อไป โดยมีได้มีการเขียนสรุปด้านหลังใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวัน ว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และมีได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการตรวจสอบตามระเบียบราชการแต่อย่างใด เห็นว่า นางพรพิมล จิตเจริญ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสวามิภักดิ์ใช้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง แล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลังจากการตรวจพบเงินขาดบัญชีและเป็นความผิดสำเร็จแล้ว พฤติการณ์ดังกล่าวของนางพรพิมล จิตเจริญ เป็นการครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่นและในระหว่างครอบครองนั้นได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ พิจารณาแล้ว เห็นชอบกับผลการดำเนินการของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ดำเนินคดีตามกฎหมายกับนางพรพิมล จิตเจริญ ตกแหล่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฐานครอบครองทรัพย์สินซึ่งเป็นของผู้อื่นหรือซึ่งผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือบุคคลที่สามโดยทุจริต เป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

สำเนาถูกต้อง

ฉบับมาก

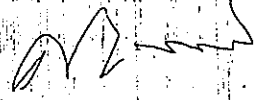
ฉบับมาก

"...เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ..."
พระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๐๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และโปรดนำสำเนารายงานการตรวจสอบ
สืบสวนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ไปใช้เป็นหลักในการสอบสวน หากต้องการรายละเอียดและพยานหลักฐาน
เพิ่มเติม โปรดติดต่อโดยตรงกับสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) และให้แจ้งผล
การดำเนินการดังกล่าวไปยังสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ (จังหวัดอุดรธานี) ทราบภายในทุก ๙๐ วัน
ตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๒

ขอแสดงความนับถือ



(นายศตบรรณ พันธุ์วัน)

ผู้อำนวยการกลุ่ม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๖ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

กลุ่มตรวจสอบสืบสวน

โทร. ๐ ๔๒๒๔ ๖๕๖๙, ๐ ๔๒๒๒ ๓๕๐๐ ต่อ ๓๓๑-๓๓๓

โทรสาร ๐ ๔๒๒๔ ๗๒๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ udn_cc@oag.go.th

สำเนาถูกต้อง
ศ.ไพโรจน์

ฉบับมาก



คำสั่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ที่ ๕๗/๒๕๖๑

เรื่อง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ไปปฏิบัติหน้าที่
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน

ตามที่อำเภอพรเจริญ รายงานว่ามีราษฎรในพื้นที่ตำบลหนองหัวช้าง ได้รวมตัวชุมนุมขับไล่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่ละเลย บกพร่อง และขาดความรับผิดชอบต่อการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่และเรียกร้องให้ย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างออกจากพื้นที่ และอำเภอพรเจริญ รายงานว่าเพื่อป้องกันอันตราย ต่อชีวิตและทรัพย์สิน เนื่องจากมีผู้นำหมู่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้ทำการก่อกวนเพื่อขับไล่ให้ออกจากพื้นที่ ทำให้นายพิมล อรรคคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปปฏิบัติหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อำเภอบึงคล้า เป็นเวลา ๖๐ วัน

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้ง ที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และตามข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงให้ นายพิมล อรรคคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปปฏิบัติหน้าที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อำเภอบึงคล้า เป็นเวลา ๖๐ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพิสุทธิ บุญยพรรณพงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ